



【征文展示】

医院廉洁文化建设的实践与思考

华北医疗健康集团邢台总医院 刘伟芳 张志玲

廉洁文化，在我国有着非常悠久的历史传统，是中华民族优秀传统文化的重要组成部分。医院廉洁文化是医院廉政建设和文化建设相结合的产物，是当今社会主义国家先进文化的重要方面，是医院文化建设的重要内容，是医院核心竞争力得以升华的文化基石。

一、医院廉洁文化的内涵。

廉洁文化通俗来讲，就是提倡“廉洁自律，秉公办事，不徇私情，不谋私利，为人民服务，清白做人”的精神。东汉著名学者王逸在《楚辞·章句》中注释说：“不受曰廉，不污曰洁。”也就是说不接受他人的馈赠的钱财礼物，不让自己清白的人品受到玷污，就是廉洁。而医院廉洁文化，笔者认为，与医德医风建设密切相关，更多的是指医疗卫生行业的从业人员爱岗敬业、恪守职业道德、廉洁自律、奉公守法的职业文化。

二、加强医院廉洁文化建设的意义

（一）医院廉洁文化建设是“人文医院”建设的重要方面，对提高医院形象、改善医患关系、促进社会和谐发展有着重要作用。加强医院廉洁文化建设的较根本目的是为了实

现以病人为中心，全心全意为人民服务，解决好群众的看病问题，树立良好的医生形象和医院形象，从而促进社会的和谐发展。

（二）医院廉洁文化建设是落实廉洁行医的重要保障。廉洁行医是医院职业道德建设的重要内容，是医患关系的基石，是医疗活动正常进行的保证。意识是实践活动的先导，只有树立正确的思想意识才能有效指导和规范医务人员的从医行为，使“一切以患者为中心”的服务理念贯穿于整个医疗服务过程中。

（三）医院廉洁文化建设是医院核心竞争力的集中展现。医疗服务水平和患者对医院的满意度是衡量医院发展的重要指标，而医院廉洁文化是医务人员规范从业和优质服务的基础保障，有助于医院建立科学规范的监管体系，从而赢得人民群众的信赖，铸就医院品质。

三、加强医院廉洁文化建设的途径

近年来，华北医疗邢台总医院在加强医院廉洁文化建设方面积极探索，主要从以下几方面予以实践，进一步织密廉洁防护网，厚植廉洁文化，筑牢思想根基。

（一）加强组织领导，压实廉洁责任。“一人不廉，全家不圆”，廉洁是给家人最好的馈赠。邢台总医院积极采取措施，切实加强组织领导，提高医护人员的廉洁意识和思想觉悟。医院各支部均设有专兼职纪检委员，并在每个科室设置党风廉政监督员，按照医院的统一部署，传递信息、传播思想，履行好党风廉政建设责任，提醒大家要自重、自省、

自警、自励，帮助每一位干部职工在各自的人生道路上走得更好，迈得更稳，将医院廉洁建设推进到一个新的高度。今年以来，医院把转作风、强行风、培育良好医德医风作为党风廉政建设的重要内容，在纪律作风整顿活动中，医院党委高度重视，第一时间成立领导小组，召开整顿活动动员会，主要领导亲自提要求、作部署，成立整顿活动办公室，并及时印发了《实施方案》和《专项工作推进计划》确保活动强势启动、扎实开展。

（二）加强教育宣传，提高廉洁意识。利用中心组学习会、支部“三会一课”等契机，采取线上培训、抢答比赛、诗歌朗诵等多种形式，强化了学习效果。召开警示教育大会，组织 100 余名党员干部集中学习《中国共产党为什么“能”》、《正风肃纪就在身边》等专题片，提升了党员干部思想水平。组织党支部书记、支部委员、重点岗位人员等 50 余人，到冀中能源集团警示教育基地参观学习，促使党员干部知戒惧、守规矩、明行止，持续巩固纪律意识和规矩意识，进一步筑牢拒腐防变思想根基。在加大教育力度的同时必须做好宣传制度，开展“党风廉政工作先进个人”等先进典型选树表彰，推介一批党风廉政建设先进事例，树立清廉医院形象，时刻提醒医务人员对廉洁文化的重视，使之深入脑海。

（三）创新文化载体，厚植廉洁沃土。在重大节假日期间，利用短信平台向党员干部发送廉洁短信，提醒党员干部严格遵守中央八项规定精神，切实筑牢了纪律规矩防线，并结合开展“未腐败”行为征集活动，常打预防针，达到了防

微杜渐的目的。编印《党风廉政简报》，宣贯廉洁从业新规，有效促进了警示教育常态化，提高了干部职工的廉洁自律意识。合理利用行政交班会、月度经营分析会等例会契机，传达党风廉政有关要求和重要信息，提高了廉洁教育的灵活性和实效性。

（四）加强医德医风考评，树立廉洁导向。制定《医务人员医德考评办法》，成立医德考评委员会，建立了由党政主要负责人为组长的医德医风管理领导小组和考评委员会，由纪委监察科牵头，相关职能科室参与，形成了完善的管理组织体系。建立医务人员医德医风档案，采取动态考核、动态登记，定期统计的方式，量化标准，每年评定考评等次，考评结果作为晋职晋级、评优评先、绩效考核的重要条件，教育引导广大医务人员树立良好医德医风。

（五）健全监督机制，营造廉洁氛围。医院建立了“院外+院内”监督组织体系。对外，每两年聘请一批社会党风廉政监督员，定期召开社会廉情监督员座谈会，收集意见建议，及时掌握和了解社会对我院的意见和评价。对内，实行院级、部级、科级“三级”监督体系。设置了级院纪检员、部级纪检委员和科室级党风廉政监督员，每个层级均规定了工作职责，将日常监督、专项监督、传达医院党风廉政建设要求、科室医德医风管理等工作逐级落实到位。全院一盘棋，全方位督促职工坚持自重自律，自觉接受监督，共同营造风清气正的工作环境。

（六）健全奖惩制度，保证廉洁效果。合理及时的奖惩

制度是保证廉洁文化建设有效展开的必要手段。医院根据有关规定政策并结合自身特点制定合理的奖惩制度，并确保奖惩制度的实施。对突破“红线”、越过“雷区”的职工群众，依纪依规严肃处理，真正用严管体现厚爱，使职工时刻绷紧作风建设这根弦，牢记初心使命，将廉洁自律的政治自觉、思想自觉和行动自觉融入到日常工作生活中，做到自身正、自身硬，切实担负起新时代的职责使命，忠诚履职尽责，推进不敢腐、不能腐、不想腐，为医院高质量发展提供坚强保证。

单位：华北医疗健康集团邢台总医院

作者：刘伟芳 组织兼纪检干事；张志玲 纪委书记、工会主席

联系电话：18831992623