



【征文展示】

党建引领医院文化落地生根的路径创新与文化担当

南通市第六人民医院 蒋杏茂 张凌丽

(江苏南通 226011)

摘要：党建引领，文化塑魂。文化是现代医院发展进步必不可少的“软实力”，也是医院综合实力的重要标志和重要组成部分。在开启全面建设健康中国的新征程中，我们必须高度重视文化的地位，增强党建引领下医院高质量发展的强大战略定力。本文以南通市第六人民医院为例，探讨公立医院如何以党建为政治引领，以文化建设为内核，增强文化自信，加强文化交流，凝聚文化合力，强化文化担当，推动医院跨越式发展，提升卫生文化影响力的实践路径。

关键词：公立医院 党建 文化建设 发展

党的十九大报告明确提出了党的新时代建设总要求，坚持党对一切工作的领导。党建工作是一切文化建设的核心，是我国公立医院文化的重要属性和重要特征^[1]，公立医院不仅要將党建融入医院管理和医疗工作中，还要紧密融入意识形态建设领域中，与文化建设紧密结合。

1 党建引领是加强文化建设的重要命题

《关于加强公立医院党的建设工作的意见》明确提出，要旗帜鲜明坚持党管宣传、党管意识形态，加强医院文化建设。在实践中，党组织在医院文化建设中发挥着导向引领、凝聚唤醒、先锋模范的重要作用。把党建引领融入医院文化建设各环节，对确保公立医院的改革与发展沿着正确的政治方向和发展道路推进，起着全局性、决定性和长期性的重要作用，对保障医院高质量发展、稳定发展得以顺利推进具有现实意义。

2 党建引领医院文化建设中的存在问题

一是党建与文化建设导向存在“荣誉驱动”，侧重生搬硬套的台账，创建氛围不够，没有内化到集体每一个人的工作中。二是党建与文化建设创新动力不足，工作模式陈旧，没有能走出范式思路，没有与时俱进；三是融合力度还不尽如人意，没有形成一惯性、延续性的体系，没有能拿得出叫得响的工程和品牌。

3 以“党建+”为航舵，推陈出“五新”

如何让党组织更好地引领、更加深入地带动医院文化建设？如何助推医院高质量发展？如何在更广阔的天地里彰显作为，擦亮医卫品牌？南通市第六人民医院以“党建”为航舵，以传承、弘扬为根本，以培育、创新为抓手，拓展医院文化建设思路，走出了一条富有特色的从“小我”走向“大我”的进阶路径。

3.1 坚定文化自信，提振奋进士气

新时代新征程，我们进行伟大斗争、建设伟大工程、推进伟大事业、实现伟大梦想，都须臾离不开文化自信力量的坚强支撑^[2]。为此，医院深度挖掘医学前辈如家人一般守望相助、艰苦奋斗的故事，在全市率先启动“人文医院”建设工程，独创以“和谐（Harmony）、责任（Obligation）、使命（Mission）、效率（Efficiency）”为表述的“家-HOME”文化，着力打造“一区一堂一馆”党建教育阵地和“家的足迹”主题展馆、文化长廊，编纂“人文六院”系列内刊，积极打造与之相匹配的管理文化、专业文化、廉政文化、环境文化、服务文化、形象文化。通过“有形展示”和“无形感染”引领思想，以实际行动继承、丰富和升华，提振干事创业精气神。

3.2 打造暖心文化，提升幸福指数

医院在全市医疗系统率先启动“暖医工程”和“幸福六院工程”。倡导服务之德、技术之德、人文之德“三德”文化，在全国率先开展“预出院病人访谈”工作，在全市率先建立“公立医院爱心健康救助慈善基金”，并以此为依托开展了系列慈善帮扶工作；在全市卫健系统率先开设职工子

女暑托班，开办幼托所；开发职工、在院患者生日信息系统，在生日当天免费送上长寿面和蛋糕；打造人性化办公和就医环境；以党建带团建，开办英语、书法、瑜伽、游泳等形式丰富的社团；组织单身职工联谊会……一系列举措给患者和职工带来了稳稳的幸福感和获得感，使医院党建引领下的文化建设更有生命力、创造力、凝聚力、向心力^[3]。

3.3 赓续红色基因，厚植文化力量

培育和弘扬红色精神，是丰富时代内涵的需要，是夯实文化自信、推动医卫不断前行的基础。在支援新疆、陕西汉中等健康扶贫攻坚和应对突发灾难救援，抗击新冠肺炎疫情、驰援湖北抗疫任务中，医院党委迅速响应，弘扬伟大建党精神，聚焦先进培植典型，组建了“党员先锋岗”、“党员示范岗”、“临时党支部”、“抗疫突击队”，无数个“小团队”将保家卫国的“大情怀”表现得淋漓尽致。今年是中国共产党建党100周年，为丰富医院文化调研活动，砥砺初心再出发，医院创新学习形式，精心策划“追寻前辈足迹，汲取前进力量暨医文结合专题研讨会”“礼敬榜样”、“忆党史、唱党歌、送党恩”歌咏比赛等契合主题、形式新颖的学习教育系列活动30余场，厚植文化力量。

3.4 引领文化交流，强化文化担当

文化因交流而多彩，文明因互鉴而丰富^[4]。2018年，医院牵头成立了南通市医院协会文化建设专业委员会。作为主委单位，积极搭建多维度医院文化交流平台，敞开怀抱，主动分享医院在党建引领下开展文化建设的经验举措，深入挖掘南通卫生健康界改革与发展中积淀的优秀文化成果，相互欣赏、学习借鉴、汲取营养，构建你中有我、我中有你的党建+文化建设共同体。同时，牵头研究医院文化建设、医疗行业作风建设、推动医疗服务持续优化的方法和路径，开展“医院文化建设”专题讲座、“医院管理”专题研讨会等，请来国内知名的人文社科专家、学者分享人文素养类学术报告。还与红色学府上海大学、中国人民大学携手共建，通过文化的交流融合，持续提升卫生文化影响力。

3.5 展示优秀文化，擦亮人文品牌

医院牵头开展了“时代脉搏 医院情怀”、“抗击疫情，记录最美逆行

者”、“喜迎华诞，不忘初心”等微视频、诗歌、散文、书画、摄影系列主题文化作品征集，并编纂了诗歌集，策划布展了全市抗击疫情纪实摄影、书画展、中共南通地方史展馆，通过线上线下相结合的形式，全面立体地展现卫生人在推进健康中国建设进程中拼搏与坚守的生动实践，激发情感共鸣与爱国情怀，成为南通精神文明建设的重要阵地和有力平台。在推动医卫文化创新发展的过程中，不仅有效提升了南通市第六人民医院的文化传播力和影响力，全市卫健单位也涌现出一批文化亮点，不少文化建设经验受到国家卫健委点赞。2018年-2020年，文化专委会成员单位共获得国家级荣誉41个，省级荣誉86个，文化专委会连续三年被南通市医院协会评为优秀分支机构。

4 “党建+”引领的医院文化建设落地生根

在党建引领下，医院文化建设“五新”取得阶段性成效，医院文化特质显著增强，文化影响力显著提升，在大大提升群众健康获得感的同时，也让共产党人的初心得到了升华和沉淀，成为全市卫生事业的典型示范工程。医院连续获得市直卫生计生系统先进基层党组织，并被中共南通市纪委授予廉政文化建设示范点，被南通市政府授予慈善之星、最具爱心集体。先后获得全国“人文关怀示范医院”、全国“优质服务示范医院”、全国“敬老文明号”、全国“改善医疗服务先进典型”、全国“平安医院”、江苏省文明单位、南通市高质量发展集体等荣誉。在2019年度江苏省164家三级医院满意度第三方调查中，医院综合满意度、医生服务和技术满意度双双排名第一。

结语：医院文化建设是党建工作的重要领域和重要组成，也是提升行业党建工作水平的重要抓手，是一项动态的、不断完善系统性工程。习近平总书记高度重视意识形态工作，对文化建设的重视高于任何一个历史时期。新时代，公立医院文化建设要与党中央保持高度一致，既要有传承也要有创新，既要有根植于内心的文化自信、熔铸于行动的文化自觉，还要适应新时代发展的需要，提高文化开放融合水平，多维度地推动党建引

领下文化发展大繁荣,为公立医院高质量发展奠定坚实的政治思想基石,提供强有力的内生动力和文化支撑。

参考文献:

- [1] 王怡蓓. 培植基层党建特色品牌 推动公立医院文化建设[J]. 现代医院, 2018, 18(10):1429-1431+1435.
- [2] 刘志明. 彰显文化自信的力量[J]. 理论导报, 2021, (9):45-46
- [3] 第一观察|为何总书记在团拜会上强调“四力”“三牛”[N]. 新华网, 2021-02-10, http://www.xinhuanet.com/2021-02/10/c_1127091883.htm
- [4] 许森. 坚定文化自信提振伟大中国精神[J]. 中国纪检监察, 2020年08期:44-46.

作者简介:

蒋杏茂, 1980年生, 女, 汉族, 江苏南通人, 硕士, 南通市第六人民医院(上海大学附属南通医院)党委副书记、副研究员, 13921610606, 研究方向: 医院管理, 医院文化建设, 思想政治工作。

张凌丽, 1982年生, 女, 汉族, 江苏南通人, 本科, 南通市第六人民医院(上海大学附属南通医院)助理研究员, 13776916993, 研究方向: 医院文化建设, 思想政治工作。

地址: 江苏省南通市崇川区永和路881号南通市第六人民医院; 邮箱: 11581898@qq.com; 邮编: 226011。