



【征文展示】

新时代中国特色社会主义妇女理论 在公立医院实践和创新的优化策略

——以中国科学院大学附属肿瘤医院为例

中国科学院大学附属肿瘤医院（浙江省肿瘤医院）

李鸽伶 李心洁

作为基层群团组织，中国科学院大学附属肿瘤医院（浙江省肿瘤医院）妇委会贯彻落实习近平总书记关于妇女和妇女工作的重要论述，推出新思路新举措，推进新时代中国特色社会主义妇女理论的落地。

一、问题的提出

马克思主义妇女理论在新时代的中国面临两方面挑战：一是中国现实妇女问题复杂，其中有历史的积淀，也有在近年发展的过程中出现的新问题，如何用马克思主义妇女理论去研究、解释这些妇女问题十分迫切；二是改革开放以来，西方女性主义理论的传入对人们的思想产生很大的影响，当下，如何坚持和发展马克思主义妇女理论，是我们面临的重要问题。

本文把中国科学院大学附属肿瘤医院（浙江省肿瘤医院）妇委会作为应用对象，以新时代中国特色社会主义妇女理论为研究视角，认为新时代中国特色社会主义妇女理论在高知密集型公立医院中推进能起到良好的效果。从知网检索得知，探讨新时代中国特色社会主义妇女理论在医院的实践与运用至今研究较少，也是本文的一大创新点。

二、文献综述

马克思主义妇女理论是马克思主义理论体系的组成部分。1879年倍倍尔创作了第一部完整的马克思主义妇女理论专著《妇女与社会

主义》。20 世纪初马克思主义妇女理论传入中国，李大钊用马克思主义的阶级斗争学说作为理论武器来分析中国妇女问题。

中国共产党在成立之初就用马克思主义的立场、观点、方法指导妇女解放运动，探索与西方不同的妇女解放和发展道路。1921 年党的一大通过的中国共产党第一个纲领明确，“不分性别、国籍，均可接收为党员”；党的二大通过中国历史上首个以政党名义提出的《关于妇女运动的决议》，三大、四大和六大均制定了妇女运动方针。党中央成立妇女部、妇女运动委员会等妇女工作机构，积极指导开展妇女运动实践。在根据地、中央苏区、解放区颁布实施一系列保障妇女权益的法律政策，帮助妇女摆脱封建婚姻束缚，保障妇女平等分配田地，保障妇女权利和自由。

历届中国共产党领导人毛泽东、邓小平、江泽民、胡锦涛、习近平，用中国实践不断创新和发展马克思主义妇女理论。党的十八大以来，以习近平同志为核心的党中央高度重视妇女事业，习近平总书记多次提出了一系列带有根本性方向性引领性的新思想新论断新要求。新时代中国特色社会主义妇女理论包含着丰富的内涵，其中党的领导是新时代妇女运动的根本保障，始终坚持走中国特色社会主义妇女发展道路是前提条件，坚持男女平等是新时代妇女发展的基本国策，加强妇联组织建设是新时代妇女运动的根本任务，推进包括家庭文明在内的精神文明建设是妇女事业发展的重要抓手，在构建人类命运共同体中推动世界妇女解放事业发展是对马克思主义理论终极目标的回应和发展中大国有担当的体现。

三、目前困境

一是领导重视程度方面。中国妇女组织历来由两大体系组成：全国妇女联合会和全国总工会女职工委员会，但医院个别领导层、中层干部及职工对妇委会设置的认知为可有可无，对女工委和妇委会组织概念混淆，如医院章程中将妇委会归属工会管辖。

二是相关制度保障方面。没有建立体系完整的妇委会制度和职责，没有具体化和细化，没有相关配套制度，无法以坚实的制度来保障其落地，满足妇女群众的新期待。

三是妇女认同感方面。高学历、高职称女职工在医疗、科教、护理、管理等领域承担重要角色和任务，但少有时间和精力参加或投入妇女活动中。反映女职工工作民意的渠道不够多，桥梁纽带作用发挥不够等原因，使部分女职工自我认同感较差。对新形势下妇女工作如何开展的研究和关注度不够重视，存在重活动、轻调研、轻研究现象。

因此，运用新时代中国特色社会主义妇女理论来指导公立医院妇委会工作非常必要。

四、模型构建及实施路径

新时代中国特色社会主义妇女理论是马克思主义妇女理论中国化的最新成果，是中国特色社会主义妇女理论发展的新阶段，是新时代中国妇女事业发展的行动指南和根本遵循。

1. 根本保障：坚持党的全面领导

首先，坚持“党建带妇建”。百年妇女事业发展实践启示我们，中国共产党永远是中国妇女事业发展的根本领导力量，要把党的领导贯穿全过程各方面。积极争取党委支持，紧紧围绕党的中心工作设计妇女工作，把妇委会工作纳入整体工作部署。

其次，增强思想政治引领力。坚持把马克思主义基本原理同中华优秀传统文化相结合、同医院妇女工作具体实际相结合，推进马克思主义妇女理论中国化时代化落地，并运用新时代中国特色社会主义妇女理论把握妇女发展规律、观察解决妇女问题。

2. 前提条件：把思想政治引领工作做到妇女心坎

首先，培训需求精准化。开展问卷调查，充分了解医院妇女培训需求，开发妇女喜闻乐见的可视化、可读化、可听化、分类化、系统化引领资料，用丰富的思想资源和鲜活的典型案例讲好思想政治引领

故事。

其次，宣传形式多元化。以医院抗疫纪实画册《蒙面英雄》为蓝本排演情景剧，进入“2021年全国医院人文管理路演活动”大赛36强，参加浙江省庆祝中国共产党成立100周年线上文艺汇演，被省卫生健康委报送参加国家卫生健康委的建党100周年主题作品征集活动。创刊医院电子版《妇女工作简报》，图文并茂宣传报道。

3. 根本任务：加强组织架构的系统性重塑

首先，加强顶层设计。将工会女职工委员会和妇女委员会职能合而为一，“两块牌子，一套班子”，让工会女职工委员会和妇委会资源最大化，同时加强了妇委会的自身建设。2020年成立妇委会办公室并配备专人负责开展妇委会工作。

其次，放眼长远做好规划。统筹做好妇委会干部的“选育管用”工作，重塑成长路径；拟通过2021年妇委会换届选优配强，重塑结构功能；计划成立网格员队伍，畅通阵地建设“神经末梢”，推动队伍系统性重塑。

4. 政策机制：强化妇委会桥梁纽带作用

首先，破立并举。妇委会办公室成立后，明确办公室职责和任务，起草了会议、档案、维权等制度，印发巾帼文明岗管理办法，对创建要求、认定、管理与监督、考核与奖励等进行规范。创新形式，设立院级巾帼文明岗，以PPT演讲的形式开展创建省级巾帼文明岗申报遴选。2021年成功获得医院首个全国“巾帼文明岗”。

其次，持续完善。不断健全促进男女平等和妇女全面发展的制度机制，强化妇委会作为党和政府联系妇女群众桥梁纽带的工作机制，为妇女全面发展提供强有力的制度机制保障。建立和完善学习培训、工作会议、评比表彰等工作制度，创新工作内容，改进工作方式。做好各类先进典型的培养、选树和推荐工作。

5. 重要抓手：推进包括家庭文明在内的精神文明建设

首先，以巾帼文明岗为关键，围绕中心奉献巾帼力量。以“创一流业绩，展巾帼风采”为宗旨，围绕医院中心工作，充分发挥女性医务工作者先锋模范作用，开展各具特色的岗位练兵、巾帼技能比武、学术交流、科学研究、优质服务和竞赛活动，推动妇女人才交流，提升妇女职工专业技能水平，营造“比学赶帮超”的良好氛围。

其次，以丰富活动为载体，倾心打造“妇女之家”。加强医院内外多方联动。充分利用好各方优质资源，共同推进妇女工作。与工会、团委、护理部等联合做好三八妇女节、母亲节等系列文体活动，进一步激发职工热爱生活、创造生活的热情，提升职工生活品质，增强“家”的凝聚力。

五、结论与思考

在院党委党组织的领导下，妇委会发挥桥梁纽带作用，当好得力助手，代表和维护妇女权益、促进男女平等和妇女全面发展，着力推动增强妇委会的政治性先进性群众性，把妇委会建设得更加充满活力、更加坚强有力，在推进公立医院内部治理体系和治理能力现代化中发挥更大作用。

作者：

1. 李鸽伶，女，本科学历，浙江省肿瘤医院妇委会办公室主任兼党政办副主任，副研究馆员，研究方向：医院管理和档案管理，通讯地址：杭州市拱墅区半山东路1号行政科研楼510室，手机：18757576158，邮箱：510542298@qq.com。

2. 李心洁，女，硕士，浙江省肿瘤医院党政办干事，助理馆员，研究方向：医院管理，通讯地址：杭州市拱墅区半山东路1号行政科研楼511室，手机：18329125072，邮箱：1092567642@qq.com。