



【征文展示】

党建引领公立医院文化建设的实践探索

广西壮族自治区人民医院 郎延廷 郑红雨

摘要：新时代公立医院文化的发展是动态且不完善的过程，在党建引领下推动公立医院文化建设任重而道远，医院党委领导应始终以习近平新时代中国特色社会主义思想为核心，在医院文化谋划与建设过程中不但要传承历史文化，还要不断创新，适应时代的发展，医院文化是群体性共识，是通过实践展现出的群体文化，是集体的共同意识和表现形式，不仅对内形成医院凝聚力，对外也能够展示医院风貌，因此医院文化建设不仅要打造具有医院本身特色的文化品牌，还应体现出医院的历史底蕴和价值传承。

【关键词】 党建；文化建设；公立医院

1 医院文化的定义

关于医院文化的定义目前尚未统一。有学者认为处于一定经济社会背景下的医院，在长期医疗服务过程中逐渐形成和发展起来的日趋稳定的特有价值观和医院精神，和以此为核心而生成的道德规范、行为准则、理想信念等称为医院文化^[1]。也有学者认为在社会文化和现代意识形态影响下所形成的具有医院特色的共同体意识，被医院全体医务人员所认同的行为规则和价值理念，具有社会道德加职业特征的表现，被称为医院文化^[2]。还有学者提出医院文化是医院在自身发展过程中形成的以价值为核心的先进文化管理模式，是医院在经营活动

郑红雨 主任医师，广西壮族自治区人民医院，530000

郎延廷 见习医师，广西壮族自治区人民医院，530000,1454895865@qq.com, 15978182690

和长期发展过程中，为全体成员遵循的共同意识、价值观念、职业道德、行为规范和准则的总和，是一定社会文化基础上发展形成的具有医院自身特征的群体文化，称为医院文化^[3]。作者认为公立医院文化是医院永葆青春活力、持久发展的内生动力，是医院可持续发展的软实力，在医院管理与服务全过程应贯穿始终、面向医院全体工作人员，包含物质、精神文化等，是公立医院持久生存与发展的“灵魂”。

2 党建引领下公立医院文化的建设与发展

以习近平新时代中国特色社会主义思想为指引，大力推进公立医院文化建设。医院党委应主动担起传承历史文化、弘扬先进文化、展现精神风貌的责任与使命，突出战略指导作用，大力推动医院文化建设。在医院文化建设过程中，医院党委应与党中央保持高度一致，牢固树立大局意识、看齐意识、核心意识、政治意识，始终以“不忘初心、牢记使命”主题教育、党史学习教育等为依托，进行具有针对性、高效性的专项部署，并且牢固掌握建设的进程和时间节点^[4]。

2021年是建党100周年，亦是“十四五”开局之年，起步就要争先，开局就要提速，医院文化建设作为公立医院党组织的重要任务，力争推进公立医院文化建设的标准化、规范化和同质化。以广西壮族自治区人民医院为例，1941年建院至今具有80年的悠久历史，在党委书记杨建荣同志的领导下，目前广西壮族自治区人民医院已形成拥有“一院三区”（桃源院区、东院院区、北院院区）的三级甲等公立医院，医院始终坚持“党建引领、文化聚心、学科发展”三大高质量发展战略，践行“以人民为中心”的发展思想，牢牢把握“人民医院为人民”的服务定位，不断提升医疗卫生服务能力和水平，加快优质医疗资源扩容与区域均衡布局，为深入推进健康广西建设，助力建设新时代中国特色社会主义壮美广西贡献“人民医院”的力量。广西医

学科学院于 2021 年 5 月 26 日在广西壮族自治区人民医院揭牌，这均得益于党委的领导。医院党委通过调整优化设置党组织，实现“支部建在临床科室上”；突出党建元素，建设科室支部党员活动室等，实现“一个科室就是一个党建阵地”；以学习领先比党性、业务领先比服务、技能领航比攻坚、典型领跑比贡献“四领四比”为抓手，切实抓好党员队伍建设，做到“一名党员就是一面旗帜，一个支部就是一座堡垒”。面对突如其来的新冠肺炎疫情，医院坚决贯彻落实中央和自治区以及自治区卫生健康委决策部署，院党委带头请缨、靠前指挥，各级党组织坚守阵地，党员冲锋在前，全体职工众志成城守广西、战武汉、守边关、助香港，彰显了广西壮族自治区人民医院“人民医院为人民”的使命担当与责任担当，并积极援助东盟国家做好疫情防控，得到各级党委政府和社会各界的充分肯定。

广西壮族自治区人民医院党委科学研判卫生健康事业发展趋势和时代特点，深入分析“十四五”全区卫生健康工作面临的机遇和挑战，通过三个“新”的主线脉络，提出了医院二次腾飞的三个路径阶段。即到 2025 年，建成广西医学中心；到 2035 年，建成国家区域医疗中心；到 2050 年，建成国家医学中心、国际区域医疗中心。

除此之外，在党建引领下，广西壮族自治区人民医院的精神文化建设丰富多彩，有职工气排球比赛、舞蹈合唱团、乐队等，通过这些活动院区职工不仅能够放松身心，还能够从中感受到团结、友爱、互帮互助的精神。众人拾柴火焰高，“国强我强、院强我强。共同朝着高质量发展的方向奋进。”如今，这已经成为广西壮族自治区人民医院全体员工的精神共识。

公立医院文化建设是医院长期可持续发展的内生动力，对医院的

战略定位和文化模式具有很深的影响。医院文化是群体性共识，是通过实践展现出的群体文化，是集体的共同意识和表现形式，不仅对内形成医院凝聚力，对外也能够展示医院风貌^[5]。

3 总结

目前是公立医院改革发展的关键时期，医院文化是其可持续发展不可或缺的一部分^[6]。因此着力强化医院文化建设既是医院凝心聚力、奋力发展的必然要求，又是全体职工更好地履行责任使命、更加积极地投身于医院改革发展建设中的重要保障。所以加强公立医院文化建设是医院发展的重要组成部分，必须要高度重视，以党建引领文化推动公立医院持续发展，提升医院品牌价值。

【参考文献】

[1]陈洁. 医院管理学[M]. 北京：人民卫生出版社，2005:41.

[2]周子君. 医院管理学[M]. 北京：北京大学医学出版社，2012:76.

[3] 王丽华, 何京芬. 发掘医院文化内涵, 塑造医院个性品牌 [J]. 现代医院, 2005, 5 (6) : 1-3.

[4] 闫生方, 刘章锁. 文化建设在促进医院高质量发展中的作用探讨 [J]. 中国医院管理, 2019, 39 (6) : 69-70.

[5]张明文, 杨鸣. 公立医院文化的影响因素与建设策略探讨[J]. 江苏卫生事业管理, 2019, 30 (3) : 363-366.

[6]万付梅, 娄雅宁. 党建引领下医院文化建设的实践与思考[J]. 江苏卫生事业管理, 2021, 32 (07) : 963-965.